

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования  
«Нижегородский государственный архитектурно-строительный университет» (ННГАСУ)

Межотраслевой институт повышения квалификации и переподготовки кадров (МИПК)

СОГЛАСОВАНО

Директор МИПК

«» Е.Н. Голованова

«» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.



УТВЕРЖДАЮ  
Ректор ННГАСУ

«» Д.Л. Щеголев

\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

### УЧЕБНЫЙ ПЛАН

дополнительной профессиональной программы  
профессиональной переподготовки  
«Управление персоналом»  
на 2024/2025 учебный год

Цель программы: получение компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретение новой квалификации по управлению персоналом.  
Категория слушателей: программа предназначена для лиц с высшим образованием, работающих в области стратегического и операционного управления персоналом.


Трудоёмкость программы: 17 зачетных единиц, 612 часов (из них аудиторных 100)


№ п/ п	Наименование разделов и дисциплин	Трудоёмкость		Учебных часов				Форма итогово го контрол я
		в зачетны х единица х	в часах	в том числе:			Самостоя -тельная (внеауди -торная) работа	
				Аудито р-ных	лекцион -ные занятия	семинар -ские/ практи -ческие занятия		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Теория организации и организационное проектирование	1	36	4	2	2	32	зачет
2	Психология управления	1	36	4	2	2	32	зачет
3	Система управления персоналом в компании	1	36	10	6	4	26	экзамен
4	Трудовое право	1	36	4	4	0	32	экзамен
5	Делопроизводство в кадровой службе	1	36	4	2	2	32	зачет
6	Технологии подбора, оценки и аттестации персонала	1	36	8	4	4	28	экзамен
7	Адаптация и обучение персонала	1	36	6	4	2	30	экзамен

8	Организация труда персонала	1	36	6	4	2	30	зачет
9	Основы безопасности труда	1	36	4	4	0	32	зачет
10	Формирование и развитие кадрового резерва	1	36	8	4	4	28	экзамен
11	Система оплаты труда и мотивация персонала	1	36	6	4	2	30	экзамен
12	Деловые коммуникации (тренинг)	1	36	8	0	8	28	зачет
13	Стресс-менеджмент (тренинг)	1	36	8	0	8	28	зачет
14	Тайм – менеджмент (тренинг)	1	36	6	0	6	30	зачет
15	Работа с кадровыми агентствами (тренинг)	1	36	4	0	4	32	зачет
16	Технологии формирования команд (тренинг)	1	36	6	0	6	30	зачет
17	Итоговая аттестация (по совокупности работ):	1	36	4	0	4	32	экзамен
	Итого:	17	612	100	40	60	512	

Руководитель программы:  
Директор МИПК

Администратор программы:  
Менеджер ЦПК МИПК

  
\_\_\_\_\_ Е.Н.Голованова

  
\_\_\_\_\_ О.П.Еськина

<sup>1</sup> Аудиторные занятия могут быть реализованы как в контактной форме так и с применением дистанционных образовательных технологий